



C'est la rentrée...

En principe, les bonnes résolutions se prennent au début de l'année. Pour le chef d'entreprise, ce serait plutôt en septembre, après les vacances d'été. Là où débute la véritable année économique. A l'ADETO, sans remettre en cause, bien au contraire, tout le travail que nous avons effectué depuis notre création, nous avons estimé qu'il était sans doute nécessaire de se repositionner.

En effet, depuis une quinzaine d'année, notre association a essentiellement œuvré dans le cadre de l'aménagement de la zone. Sans cesse, nous sommes intervenus auprès des institutions, et en particulier auprès de TPM, pour que les entreprises trouvent sur l'ensemble du pôle les moyens d'exercer correctement leur activité. Souvenez-vous, il n'y a pas si longtemps : des décharges sauvages, une voirie défoncée, des transports publics aléatoires, un éclairage défaillant... Tout n'est pas encore parfait, loin s'en faut, mais nous pouvons tout de même exprimer notre satisfaction dans l'amélioration de nos conditions de travail. Cela étant, nous ne baisserons pas les bras car nous n'ignorons pas ce qu'il nous reste à obtenir, notamment en matière de sécurité.

Ce repositionnement donc, repose sur les résultats d'une consultation effectuée auprès d'une centaine d'entreprises de la zone.

En premier lieu, nous avons relevé que la plupart d'entre vous souhaitent établir une meilleure communication, une plus grande convivialité interentreprise. Nous allons donc nous efforcer de privilégier les rencontres, les débats, les échanges entre responsables d'entreprises. D'ores et déjà, nous avons mis en place une déjeuner mensuel (voir page 2) ouvert à tous, mais d'autres manifestations permettront d'établir rapprochements conviviaux, indispensables pour la cohésion de notre zone.

En second lieu, nous avons estimé qu'il nous appartenait de prendre part à la



🔁 elon la Direction Générale de la Commission européenne chargée de l'information statistique, en France, le taux des emplois vacants serait un des plus faibles d'Europe! Comment prétendre alors, que les entreprises françaises connaissent de sérieuses difficultés de recrutement ?

Pourtant, selon une autre étude, celle que Manpower a menée dans 27 pays et territoires, ce seraient 40% des employeurs français qui font état de difficultés de recrutement en raison d'une pénurie de profils qualifiés. La France figure d'ailleurs au premier rang des pays européens concernés par les pénuries de talents.

En tête des catégories professionnelles les plus recherchées: les métiers manuels, principalement les maçons, les électriciens, les menuisiers, mais aussi les chauffeurs routiers et les techniciens.

Les professionnels de la santé figurent également parmi les dix métiers les plus recherchés.

De son côté, Pôle-Emploi, dans sa dernière enquête annuelle sur les besoins en main-d'œuvre, tout en étant plus modéré, ne dit pas autre chose. Selon l'organisme officiel, les entreprises ayant des projets de recrutement expriment leur crainte de les réaliser avec difficultés, puisque 19% d'entre elles sont confrontées à des problèmes de recrutement. Qu'en est-il exactement, et plus particulièrement sur notre zone d'activités ? C'est ce que nous avons voulu savoir en interrogeant des chefs d'entreprises, mais aussi des responsables

institutionnels chargés de l'emploi. Le constat est édifiant et la situation paradoxale si l'on tient compte que la France compte près de trois millions chômeurs.

Autre paradoxe qui ne manquera pas d'humour, alors que les 35 heures proposent de partager l'emploi, il n'y a plus assez de gens pour le partager!

Cherchez l'erreur... (Lire l'article en page 4)

## **SOMMAIRE** De tout un peu... Actualités... La crise du recrutement Partenariat... Création de provence-emploi.com par l'UPV Quoi de neuf chez TPM... Des métiers et des hommes... F G S Sécurité Péchés Gourmands La bourse de l'immobilier...

(suite page 2)

réduction des coûts de fonctionnement des entreprises. Là encore, il s'agit de réaliser une cohésion au sein du parc d'activités en développant une véritable offre de services mutualisés auprès des entreprises et de nos adhérents. Ces services, qui grèvent de manière conséquente nos budgets, peuvent prendre la forme d'une mutualisation d'achats et de prestations de toutes sortes, communs à la grande majorité des entreprises.

Mais, la mise en place de tels systèmes nécessite une étude préalable des démarches souvent longues et compliquées. Aussi, nous voulons construire cette offre de manière progressive. Dans un premier temps, nous nous sommes attelés à proposer pour le début de l'année 2012 la mutualisation du ramassage des déchets industriels (voir page 3). Les communes cessant d'effectuer ce ramassage, il nous est apparu urgent de permettre aux entreprises de s'acquitter de cette obligation au meilleur prix, tout en respectant scrupuleusement la législation en vigueur.

Enfin, vous l'aurez constaté, votre bulletin bimestriel a changé de visage. Nous l'avons voulu plus aéré, avec de nouvelles rubriques et surtout, avec la volonté d'établir un lien étroit avec tous les chefs d'entreprises auxquels nous ne manquerons pas de donner la parole. Dans ce numéro, je ne saurai trop vous engager à prendre connaissance de l'article concernant les difficultés recrutement. Aujourd'hui nous nous trouvons bien souvent devant un problème difficile à comprendre et surtout à résoudre, celui de l'emploi. Lorsque nous voulons embaucher un ouvrier plus ou moins qualifié nous ne trouvons personne, or le chômage est au plus haut. Sommes-nous tombés dans un système d'irresponsabilité?

Et pour conclure, puisque nous sommes dans les bonnes résolutions, je voudrais m'adresser à tous ceux – trop nombreux hélas! – qui n'ont pas encore adhéré à notre association.

Chiche... Et si vous preniez la résolution de nous rejoindre?

> Gabriel De Pasquale Président de l'Adeto



## De tout un peu...

## Le facteur sonne souvent trois fois!

Dans notre précédente édition nous avions manifesté une certaine déconvenue concernant le retour des envois postaux non distribués. Depuis, nous avons pu assister au travail du centre de tri de Six Fours, situé à l'espace Noral, et constater que la tâche des préposés n'était pas toujours facilitée par la clientèle.

Alors, suite à cette visite, nous faisons amende honorable et reconnaissons bien volontiers que nous possédons avec La Poste un outil assez exceptionnel qui nous permet d'acheminer notre courrier dans les meilleurs délais.



Le centre de tri de Six Fours

Pour ceux qui souhaiteraient effectuer cette visite, la direction du centre de Six Fours se tient aimablement à leur disposition. Il leur suffit de contacter l'ADETO qui se chargera de planifier les visites. N'hésitez pas, ça vaut vraiment le coup...

## Un coup de marteau piqueur s'il vous plaît...

Les giratoires mis en place sur le boulevard Léry prolongé – réalisation qui embellit l'entrée Nord de la zone et fluidifie considérablement le trafic sur l'axe Nord-Sud – sont véritablement appréciés de tous. Or, il se trouve que les toupies de béton qui empruntent régulièrement cet axe déversent fréquemment leur trop-plein sur la chaussée provoquant ainsi une solide croûte qui s'avère extrêmement désagréable, voire dangereuse, pour la conduite.



Merci aux conducteurs de toupies d'éviter les trop-pleins, de ralentir, et merci également aux services de TPM pour le coup de marteau piqueur qu'ils ne manqueront pas de donner.

## ■ De nouveaux locaux pour « France Image »

Ce sont désormais dans de nouveaux locaux situés au 33 de la rue de Saint Mandrier, dans le parc d'activités de la Millonne II, que « France Images Production » et L'agence « L'Impressionniste » accueilleront leur clientèle dans un espace dédié aux métiers de la communication interne et externe, du multi média et de l'événementiel :

Au total, 1000 m² de bureaux et de cellules de réunion comprenant deux salles de séminaire éguipées en nouvelles technologies, un plateau de tournage vidéo et photo de 100 m², un studio post production vidéo ainsi qu'un atelier de fabrication, constituent ce nouvel ensemble où le client est pris en charge dès le premier contact jusqu'à la mise en œuvre de l'événement.



France Image, parc d'activités de la Millonne II

S'agissant de la convivialité, rien n'a été oublié puisque des espaces pauses-café, déjeuners, cocktails, dîners, sont également proposés pour l'organisation de séminaires.

Une belle réalisation qui faisait défaut sur le pôle d'activités.

### Avenue de Rome : urgence, ralentisseurs!

Nous avions déjà attiré l'attention des pouvoirs publics sur l'avenue de Rome et les risques d'accidents dus à une vitesse excessive des véhicules. Il nous paraît indispensable de tirer à nouveau le signal d'alarme. A l'origine, cette voie qui rejoint l'avenue Kennedy au rond-point Beaudisson servait de desserte pour les différentes entreprises installées dans le secteur et ne présentait pas de dangers particuliers. Mais, au fil du temps, elle est devenue une véritable voie de transit à grande circulation. La Police Nationale y est souvent présente, plus pour verbaliser l'absence de ceinture de sécurité que pour réprimer les excès de vitesse! En tout état de cause, il est urgent de prendre les dispositions techniques nécessaires avant que ne se produise l'irrémédiable.

Assemblée Générale statutaire de l'ADETO :

# Renouvellement du Conseil d'Administration -

C'est le 21 juin dernier que l'assemblée générale statutaire de l'ADETO s'est tenue dans la salle de conférences de TPM, mise gracieusement à notre disposition.

Outre les questions traditionnelles, à l'ordre du jour figurait également le renouvellement du Conseil d'Administration.

C'est le président Gabriel De Pasquale qui a ouvert la séance avec l'exposé du rapport d'activités, renouvelant ses remerciements aux responsables institutionnels pour leur soutien et la confiance qu'ils ont toujours manifestée à l'égard de notre association. Il énuméra ensuite les différentes actions menées par l'ADETO, commentant chacune d'entre-elles, tout en regrettant le défaut d'adhérents, malgré l'apport de nouvelles entreprises dans une zone d'activités qui ne cesse de grandir.

L'exposé d'une nouvelle orientation de l'association qui, en plus de ses missions traditionnelles, se tournera désormais vers une plus grande mutualisation des services aura été le point fort de cette assemblée. C'est ce nouveau positionnement qu'Olivier Brachet, consultant de la société SYNESIS, a abordé en traitant de la mutualisation des déchets industriels, qui doit être mise en œuvre dès le début 2012.

Le rapport financier ne donna lieu à aucune observation puisque les comptes – confirmés par le rapport du commissaire – se sont avérés particulièrement sains. Après leur approbation pour l'exercice 2010, quitus a été délivré au Conseil d'Administration.

Un budget prévisionnel 2011 a été présenté à l'assemblée et adopté à l'unanimité.

Clôturant la réunion, un nouveau conseil d'administration a été élu à l'unanimité. Il est composé de Gabriel De Pasquale (Riva), François Ollivier (Leclerc), Pascal Bataillé (Groupe hôtelier Bataillé), Christophe Chouvin (Maria), Bernard Bonnault (Alizé), Philippe André (Sarl Roma) et Franck Pardo (France Images)

A l'issue de l'assemblée, les participants se sont retrouvés autour du verre de l'amitié pour porter un toast à l'exercice 2011.



Les participants à l'assemblée générale du 21 juin

#### INDUSTRIONS 21 octobre de 9h à 13h sur le parking de l'ADETO

## Prochain déjeuner de l'Adeto: le 25 octobre à La Playa

Avant l'été, nous avions expérimenté l'organisation de « Déjeuners de l'ADETO » que nous souhaitons renouveler tous les derniers mardis du mois. Il s'avère que l'expérience a été concluante puisque nombreux sont les chefs d'entreprises qui y ont participé.

Rappelons qu'au cours de ces déjeuners informels empreints d'une grande convivialité, nous exprimons des idées, parlons de nos activités, échangeons des points de vue et pour beaucoup d'entre nous... faisons connaissance!

Le prochain déjeuner aura lieu le mardi 25 octobre au restaurant « La Playa ». Les inscriptions sont reçues par e-mail ou téléphone au siège de l'ADETO.

## Services techniques de TPM Chapeau!

Il nous arrive parfois de ne pas être très tendres avec les services techniques de TPM. Alors, il faut aussi savoir les remercier et les féliciter lorsqu'ils le méritent. C'est ce que nous souhaitons faire vis à vis de l'ensemble du personnel chargé des espaces verts de la zone, lesquels sont particulièrement bien entretenus pour le plus grand plaisir de tous. Chapeau...



# Véolia Propreté, lauréat de l'appel d'offres



Avec la désignation de l'entreprise qui sera chargée **VEOLIA** de la collecte des déchets industriels de la zone, une nouvelle étape vient d'être franchie dans le

Les trois communes ont largement participé à la procédure de sélection. Elles ont décidé de s'engager aux côtés de l'ADETO parce qu'elles sont contraintes de réduire la collecte à des quantités légales qui sont sans communes mesures avec les quantités collectées aujourd'hui. Aussi, afin d'éviter une tarification abusive, comme elle a pu être constatée pour d'autres services publics délégués au secteur privé, l'ADETO a décidé de mettre en place pour ses adhérents un service mutualisé de collecte et traitement de leurs déchets industriels dangereux et non dangereux.

cadre de la mutualisation de ce service.

Pour ce faire, elle s'est livrée à une large consultation, dans l'esprit d'un marché public, afin de sélectionner celles qui répondront le mieux aux exigences d'un cahier des charges portant sur le respect de la réglementation, la performance environnementale, les capacités à créer une dynamique collective et, bien sûr, le tarif le plus compétitif.

Sur les 11 entreprises sollicitées, 6 d'entre elles ont répondu à notre demande. La sélection s'est effectuée sur deux tours, avec une présentation orale pour les deux candidats parvenus en finale. C'est donc Véolia Propreté qui a été retenu et qui se chargera de la collecte, du recyclage et de la valorisation de l'ensemble des déchets industriels solides et du traitement des déchets dangereux et spéciaux. Afin d'accompagner les entreprises dans la mise en œuvre des nouvelles règles en matière environnementale et du fonctionnement de la mutualisation, l'ADETO a décidé de recruter un animateur environnemental. Ce dernier aura pour mission d'aider l'entreprise à faire le point sur sa gestion des déchets, sur ses infrastructures de rejets des effluents, de conseiller les filières et de présenter les démarches de mutualisation. Son poste est financé par l'ADEME, le Conseil Régional PACA, l'Agence de l'Eau RMC et les 3 communes

Comme nous l'avons déjà indiqué, le système devrait être mise en place pour le début de l'année prochaine. Entre-temps, les services des mairies prendront contact avec les entreprises afin de les informer sur les modalités à entreprendre pour adhérer à la mutualisation. Un dossier complet sera présenté dans la prochaine newsletter.

**JOURNÉE PORTE OUVERTE VÉOLIA** LE 17 NOVEMBRE APRÈS-MIDI

« Cela fait plus de deux mois que je recherche un contremaître et deux menuisiers qualifiés. Malgré toutes mes démarches, je ne parviens pas à en trouver alors que je viens de remporter un important appel d'offres. De quoi mettre mon entreprise en difficultés... Et avec ça, on nous dit qu'en France, il y a près de trois millions de chômeurs! Cherchez l'erreur... » Ce chef d'entreprise, opérant dans le secteur du BTP, n'est pas le seul à connaître une telle situation...



De plus en plus d'entreprises connaissent des difficultés d'embauche!

# Vers une crise du recrutement ?

omment expliquer la coexistence entre le chômage élevé en France et les difficultés que rencontrent les recruteurs de nombreux secteurs d'activités ? Cela peut paraître absurde, anachronique, voire irréaliste en temps de crise.

Pôle emploi met en avant dix métiers particulièrement touchés par le manque de main-d'œuvre. Des maçons qualifiés aux infirmiers, en passant par les cuisiniers ou les professions paramédicales, mais il met aussi en évidence certains éléments structurels comme le manque d'attractivité de certains métiers et filières de formation. Cela dit, c'est dans le secteur du bâtiment que les difficultés de recrutement paraissent les plus

La situation est d'autant plus inquiétante que le bâtiment est constitué en majorité de PME fragiles. « Quand on est quatre et qu'il manque un ouvrier, c'est 25 % de la force de l'entreprise qui fait défaut, et là, c'est grave », observe ce même chef d'entreprise qui emploie une vingtaine d'ouvriers.

Paradoxe, le secteur souffre d'un taux de chômage de plus de 10,5 %, soit un point de plus que la moyenne nationale, ce qui pourrait laisser penser que les compétences existent. Mais les chiffres sont trompeurs, comme le rappelle cet agent de Pôle Emploi : « Beaucoup de chômeurs se déclarent peintres en bâtiment parce qu'ils ont un peu bricolé au noir ». Mais un coup de pinceau ne fait pas un peintre... Ce gérant d'une PME de peinture, justement, en fait tous les jours l'expérience : « J'ai mis une annonce à Pôle Emploi il y a dix-huit mois et je n'ai reçu que trois réponses. Aucun candidat n'était qualifié!»

Pourtant, selon la CAPEB - le syndicat professionnel des entreprises artisanales du bâtiment les besoins sont clairement identifiés : il conviendrait de disposer de 50 000 à 60 000 emplois par an, à un bon niveau de CAP, soit autour de 400 000 emplois à pourvoir d'ici à 2015!

Faute d'avoir pu attirer les jeunes, le bâtiment est aussi un secteur qui vieillit. Près de 20 % des salariés du secteur ont plus de 50 ans et,

face à l'arrivée massive de l'âge de la retraite des salariés issus de la génération du baby-boom, sur la totalité des emplois à pourvoir, la plupart sont liés à des départs à la retraite.

Bref, il est temps d'agir. En formant de nouvelles recrues ? Pas toujours facile. Trop longtemps, les études menant aux métiers manuels ont été abusivement considérées comme des « voies de garages », où échouaient cancres et perturbateurs. De plus, les jeunes et les demandeurs d'emploi témoignent d'une mauvaise connaissance de ces métiers. Ils bénéficient d'une image décalée de la réalité du travail avec des idées reçues sur certaines professions et certains secteurs. L'Education nationale, les chambres des métiers, comme les grands groupes de construction d'ailleurs, tout le monde s'y emploie, mais sera-ce suffisant? De nombreux patrons demeurent sceptiques...

Pour certains d'entre eux, la solution serait d'embaucher des immigrés, comme le préconisait une étude récente de l'OCDE. Rappelons tout de même que la France compte près de 3 millions de chômeurs. Aussi, les discours rapides sur un recours possible à l'immigration « en général » méritent d'être tempérés, non pas pour des questions populistes, mais pour des problèmes de réalisme social : trois millions de chômeurs, n'est-il pas davantage le résultat de la législation du travail et de la fiscalité ? Ainsi, du fait du niveau du smic, difficile pour une PME de payer de façon vraiment différente le jeune qui démarre et l'ouvrier très qualifié. Un titulaire du CAP gagne 1 200 euros net par mois sur douze mois, alors que celui d'un BEP, mieux formé et avec une expérience professionnelle, n'aura que 200 euros de plus!

D'autres se demandent si la solution, ce n'est pas de délocaliser. « Je pourrais faire fabriquer mes fenêtres en Roumanie et les rapatrier par conteneurs », avance ce jeune patron. Et s'il ne plaisantait pas?

### Parmi les métiers les plus difficiles a pourvoir...

L'enquête besoins de main-d'œuvre (BMO) réalisée chaque année par Pôle Emploi et le Credoc a fait

le point sur les secteurs ou les métiers qui déclarent des besoins de compétences et ceux qui rencontrent le plus de difficultés à recruter

Du point de vue des employeurs, 37,6 % des prévisions d'embauche sont assorties de difficultés de recrutement. La construction, la métallurgie, les industries manufacturières et le secteur du commerce sont particulièrement affectés. Les principales difficultés recrutement invoquées par les employeurs sont liées à l'inadéquation du profil des candidats au poste par manque de motivation, d'expérience ou de diplôme. Par ailleurs, 7 employeurs sur 10 évoquent une pénurie de candidats alors qu'ils n'étaient que 4 sur 10 en 2010. Toujours selon les entreprises, la formation s'impose comme la première solution aux difficultés d'embauche rencontrées et, en particulier, pour les candidats venant de l'extérieur. En revanche, le recours à l'externalisation de l'activité en cas de difficultés de recrutement est peu envisagé, puisqu'il n'est cité que par 6 % des établissements.

A partir des données de cette enquête, il est possible de présenter des cas particulièrement difficiles à réaliser parmi les projets de recrutement:

### - Des maçons qualifiés manquent à l'appel

Parmi le nombre de postes à pourvoir un pourcentage de difficultés de recrutement a été établi à 69,2 %. Cette profession est en tête des métiers qui peinent à trouver de bons candidats.

#### - Infirmiers, sages-femmes difficiles à trouver

Ce secteur atteint 66 % de cas difficiles pour des fonctions sanitaires et sociales. Ces embauches sont souvent jugées problématiques par les employeurs.

## - Agents de gardiennage et de sécurité compétents se

Ces métiers figurent parmi les plus recherchés, mais 59,1 % de postes trouvent difficilement preneurs.

#### - Les postes de cuisiniers difficiles à pourvoir

Ce métier figure parmi ceux du secteur de la vente, du tourisme et du service qui recrutent le plus. Pourtant, 57,2 % de postes de cuisiniers sont jugés difficiles à pourvoir.

## PRISE DIRECTE...

Daniel Kieffer, directeur général de S.N.T.H.

# Nous n'arrivons pas à remplacer les départs à la retraite-

Parmi les chefs d'entreprise qui parviennent difficilement à recruter, nous avons rencontré Daniel Kieffer, Directeur Général de la Société Nouvelle de Travaux Hydrauliques (S.N.T.H.), une entreprise de travaux publics spécialisée dans la pose de canalisations souterraines, qui nous a livré son vécu et son sentiment sur cette crise du recrutement.

ADETO NEWS: Quels sont les problèmes de recrutement que vous rencontrez?

**Daniel Kieffer:** Actuellement nous ne cherchons pas à augmenter la capacité de l'entreprise, mais nous rencontrons de réelles difficultés à recruter du personnel en remplacement de celui qui part à la retraite et, justement, nous sommes dans une période d'échéance de ce que l'on appelle le « baby boom » où nous sommes confrontés à de nombreux départs. Si nous parvenons à trouver facilement des salariés non spécialisés, il nous est particulièrement

difficile de dénicher des chefs d'équipes, des contremaîtres, des chefs de chantiers.

A.N.: Comment procédez-vous dans votre recrutement?

D.K.: Nous nous adressons, bien entendu, à Pôle Emploi, mais aussi aux agences d'intérim. Ces dernières connaissent par avance les compétences des intéressés et l'adéquation entre l'offre et la demande se réalise plus rapidement. Quant à Pôle Emploi, nous déposons des annonces, à la suite de quoi nous recevons des

C.V. qui, dans la plupart des cas ne correspondent pas ce que nous recherchons. Actuellement, nous sommes à la recherche d'un chef d'équipe canalisateur, nous avons reçu quelques C.V. mais, à première vue, il n'y en a très peu qui correspondent au poste recherché.

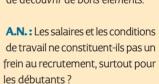
A.N.: Selon vous, quelles sont les raisons de cette crise du recrutement?

D.K.: En premier lieu, de la formation des jeunes que l'on a trop longtemps écartés, presque dissuadés, de se former à des métiers manuels. On a préféré les envoyer vers des études générales qui conduisent à l'université ou à des formation de cadres supérieurs. A une époque, on disait aux jeunes : « Si tu ne travailles pas bien à l'école, tu seras maçon, tu seras manœuvre! ». Finalement nous récoltons ce que nous avons semé... En règle générale le travail manuel a été dévalorisé. Il semblerait qu'avec l'apprentissage, la formation en alternance, on revienne à de meilleurs sentiments à notre sujet. Néanmoins, il faudra faire face, pendant quelques années, à une crise issue de cette période durant laquelle trop peu de personnes ont été formées à ces métiers manuels.

A. N.: Pensez-vous que les filières proposées par l'enseignement technique soient adaptées à la demande des entreprises?

D.K.: Il y a toujours un gros décalage entre ce qui est enseigné dans ces établissements et les besoins réels des entreprises. Le temps de réaction de l'Etat, avec les lourdeurs de son administration, n'est pas à la mesure de celui des entreprises face aux exigences du marché. En ce qui nous concerne, nous avons un centre de formation, situé à Malemort dans les Bouches du Rhône, qui prépare au CAP de

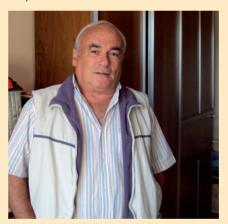
> conducteur d'engins, de poseurs de canalisation ou de réseaux électriques, mais les jeunes ne sont guère disposés à s'éloigner de leur famille. Le style de vie a changé... Alors, bien souvent nous sommes amenés à former nous mêmes nos futurs salariés et nous sommes particulièrement ouverts aux stages qui permettent de découvrir de bons éléments.



**D.K.**: Il est sûr qu'un salarié expérimenté sera beaucoup mieux payé qu'un débutant. Cela me paraît normal. Dans une entreprise, il y a des entrées et des sorties, cela a toujours existé. Toutefois, il serait bon de rétablir une hiérarchie plus étalée dans la grille des salaires. Il faut tenir compte aussi que nous sommes soumis à une rude concurrence qui nous laisse peu de marge de manœuvre. Cela étant, dans notre branche, quand je vois ce qui se pratique dans la grande distribution, nous n'avons pas honte de nos salaires. Quant aux conditions de travail elles se sont énormément améliorées.

**A.N.:** Que pensez-vous de cette déclaration d'un ancien Secrétaire d'Etat à l'Emploi qui, désignant l'assistanat, a parlé de « cancer de la société »?

**D.K.:** Honnêtement, je ne sais pas... Il s'agît plus d'un débat idéologique. Cela étant, il est certain que l'écart de revenus entre un jeune payé au SMIC et celui qui vit de l'assistanat social auquel il convient d'ajouter des petits travaux au noir – sans parler des trafics de toute sorte qui s'opèrent dans les cités!—n'engage pas les jeunes à travailler. Mais, je ne pense pas que ce soit le problème majeur.



Daniel Kieffer



Pour tout renseignement complémentaire: 0 820 20 50 83. Contact entreprise / partenariat : i.girard@provence-emploi.com Pour faciliter les rencontres entre candidats et employeurs...

# provence-emploi.com

Même avec un taux de chômage qui frôle la barre des 10%, pas si facile de recruter et de trouver le bon profil. Pas facile non plus pour un demandeur d'emploi de trouver un travail en adéquation avec ses compétences.

'est la raison pour laquelle l'Union Patronale du Var, en partenariat avec l'Union Patronale Régionale, Actif, UPV FD et l'IMSAT, a créé www.provenceemploi.com, premier site internet de recrutement privé et gratuit en PACA.

Site de proximité et généraliste, il s'adresse à tous les candidats et à toutes les entreprises, quel que soit leur secteur d'activité.

Simple, rapide, gratuite, provence-emploi.com est une solution alternative pour favoriser les échanges entre candidats et entreprises.

En se connectant sur l'espace entreprise du site www.provenceemploi.com, les recruteurs accèdent directement à leur compte ou peuvent le créer rapidement. Ils peuvent alors publier leurs offres d'emploi rapidement et avoir accès à une CVthèque dynamique, régulièrement actualisée.

De leur côté, les candidats peuvent consulter les offres d'emplois, postuler en ligne et déposer un CV. Ils peuvent recevoir des alertes par mail sur les offres d'emplois correspondantes et suivre l'actualité sur les manifestations et forums en liaison avec l'emploi.

Grâce à ses partenaires (ACTIF, UPV FD,...), Provence Emploi c'est aussi des solutions RH innovantes et parfaitement adaptées aux PME : bilan de compétences, accompagnement à la VAE, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, santé et sécurité au travail...

# QUOI DE NEUF CHEZ TOULON PROVENCE MÉDITERRANÉE

#### ■ Du nouveau à La Millonne

A compter du 1<sup>er</sup> décembre 2011, la communauté d'agglomération Toulon Provence Méditerranée ne prendra plus en charge le gardiennage permanent à l'entrée de la Millonne 1 et 2, située à Six Fours les Plages. Ce service de gardiennage, créé par TPM en 2007, avait été mis en place le temps de la commercialisation des terrains. L'objectif était de sécuriser la ZAE durant la période de construction des bâtiments et de prévenir les dépôts sauvages. La fin du gardiennage facilitera la circulation des véhicules aux entrées des deux sites et permettra l'utilisation des parkings qui deviendront ainsi publics. Concernant la gestion des intérêts des entreprises implantées sur les ZAE et Parcs d'Activités situés à l'ouest du territoire de Toulon Provence Méditerranée, l'ADETO pourra continuer à jouer pleinement son rôle de coordination entre les entreprises et les services de TPM.

### PME et TPE séduites par la Millonne

Un nombre significatif d'entreprises s'implante à la Millonne 1 et 2 à Six-Fours, notamment des PME et TPE, auprès desquelles la ZAE remporte un vif succès. Ces entreprises en pleine croissance recherchent une implantation durable dans un environnement de qualité, ce que propose la ZAE, bien desservie par le réseau routier et proposant des services de proximité. L'an dernier, Toulon Provence Méditerranée a commercialisé environ 19 000 m<sup>2</sup> de foncier et a signé près d'une quinzaine d'actes de vente représentant 33 000 m² de surface à construire.

Ces nouvelles implantations ont déjà permis de faire croître de nombreuses entreprises dans les secteurs de l'agroalimentaire, du BTP, du transport, de la santé et des hautes technologies. BMTI, Péchés Gourmands, France Image, Le Chamo... viennent de terminer leurs travaux d'installation et devraient recruter de nouveaux

collaborateurs durant les trois prochaines années.

La communauté d'agglomération TPM est à l'écoute des entreprises, directement ou par l'intermédiaire de son partenaire l'ADETO, pour étudier les projets de développement. D'ici 2 à 3 ans, une nouvelle ZAE d'environ 5 hectares proche de la Millonne verra le jour.



# FGS Sécurité

## ■ Frédérique Godefroy 06 33 54 18 91

« Lorsque j'ai créé l'entreprise, il y a bientôt deux ans, j'ai voulu avant tout qu'elle ne ressemble pas à ces sociétés de gardiennage à l'ancienne qui ont été tant décriées. Notre travail relève de la sécurité publique et, à ce titre, on ne peut pas faire n'importe quoi... ». Avec Frédérique Godefrou, gérante de France Gardiennage Sécurité (F.G.S.), le ton est vite donné. Pour cette avenante jeune femme, riqueur, réglementation et professionnalisme déterminent sa manière de fonctionner.

Cette riqueur, ce professionnalisme justement, on les trouve d'ailleurs et avant tout dans le recrutement de son personnel. Chez F.G.S., l'intégralité de l'effectif est issu des métiers relevant de la sécurité. Ce sont d'anciens militaires, gendarmes ou policiers possédant tous une réelle expérience et titulaires d'une carte professionnelle attestant de leurs compétences. Selon les prestations, certains agents sont également recrutés au sein de l'Institut pour la Formation Professionnelle de Sécurité (I.F.P.S.T.), ayant en poche le Certificat de Qualification Professionnelle d'Agent de Prévention et de Sécurité (C.Q .P.A.P.S.). Autrement dit, ici, les cow-boys ne sont pas les bienvenus. L'intervention de F.G.S. se situe dans tous les domaines relevant de la sécurité : le gardiennage, visant à préserver vos biens contre tout acte de vandalisme et d'intrusion, la surveillance de commerces, chantiers en constructions, zones d'activités, industrielles, locaux

commerciaux et entrepôts, les rondes de nuit véhiculées et planifiées pour veiller sur votre patrimoine et lutter contre toute tentative de vandalisme et d'intrusion, la sécurité en magasins, afin de réduire de manière significative le pourcentage de vols et enfin, la sécurité événementielle lors de manifestations, concerts, foires, galas et soirée privées.

De plus F.G.S. se veut partenaire des meilleures entreprises de télé-alarme dont SCUTUM, installée dans notre zone d'activités. A ce titre, des équipes d'intervention sont opérationnelles 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, pour intervenir dès le déclenchement de votre alarme, permettant ainsi une levée de doute immédiate

Enfin, la sécurité incendie dans les établissements recevant du public et immeubles de grande hauteur est une spécialité qui entre également dans la panoplie de F.G.S.

La société, qui compte une vingtaine d'agents et possède trois véhicules équipés d'un matériel de communication dernier cri, intervient sur toute la grande agglomération toulonnaise.

Un dernier mot... Si vous deviez être amené à rencontrer Frédérique Godefroy, vous serez sans doute surpris de trouver une séduisante jeune femme à la tête d'une société de sécurité. Ne vous y fiez pas. C'est une professionnelle expérimentée. Elle est d'ailleurs tombée toute jeune dans la marmite... avec un papa fonctionnaire de police!

« FRANCE GARDIENNAGE SECURITE » Espace Altéa, Zac des Playes, 63 rue d'Hyères, 83140 Six Fours les Plages - Tél. 06 33 54 18 91 E.mail: fgs83@laposte.net - Site: www.francegardiennage.com





# Péchés Gourmands

## Anthony Schoffit 04 94 10 11 11

La gourmandise est-elle, comme on le prétend parfois, un vilain défaut? « Certainement pas, dément Anthony Schoffit. Juste un tout petit péché. Je sais qu'elle figure parmi les sept péchés capitaux, mais nous sommes tellement nombreux à nous faire pardonner tous les jours! Alors... ». Pour ce jeune directeur commercial de « Péchés Gourmands », entreprise spécialisée dans la biscuiterie et autres délices, nouvellement installée sur notre zone, ce serait plutôt un authentique art de vivre

Créée par une famille de commerçants attachée au patrimoine gastronomique provençal, l'entreprise voit le jour en 1993 à Sanary. Au départ, pour Cyrille Valota, porteur du projet et actuel dirigeant, il s'agissait de proposer biscuits et confiseries traditionnelles sur les plus importantes manifestations commerciales de France. Mais, après quelques années passées à sillonner le pays, il convenait de sédentariser l'activité. Ainsi, l'aventure a donc véritablement commencé en 1999 avec la création d'un premier magasin de 100 m2 en plein cœur de Sanary. Aujourd'hui, le groupe ne compte pas moins de six autres points de vente, dont cinq franchisés, à Aix en Provence, Avignon, Nice, Lyon Chartres et Toulouse. De nouvelles ouvertures sont tout prochainement programmées à Cannes et Perpignan. Chaque boutique s'inscrit dans le concept de la société et propose dans un environnement chaleureux un large choix de biscuits, confiseries et chocolats. La trentaine de biscuits traditionnels, qui constitue les produits phares, est fabriquée dans la propre usine de la société : les célèbres navettes marseillaises, les sablés, les croquants sans oublier les mantécaos qui ne manqueront pas de rappeler d'agréables souvenirs aux anciens d'Afrique du Nord. Parallèlement, toute une gamme de douceurs des calissons d'Aix aux berlingots de Carpentras, en passant par les fruits confits d'Apt – provient d'une vingtaine de fournisseurs sélectionnés parmi les meilleurs artisans régionaux. C'est avant tout le développement des franchises qui a amené le groupe à implanter une usine de fabrication sur la zone de la Millionne. Cette biscuiterie, sur une surface de plus de 600 m2, en cours de finition, comprendra, outre les installations de production, un vaste show-room où seront présentés et vendus directement tous les produits proposés dans les différents points de vente. Ce concept original doit permettre de rapprocher le consommateur du produit.

De plus, un espace de réception pouvant accueillir une vingtaine de personnes et spécialement aménagé, sera mis gracieusement à la disposition des institutions et entreprises de la zone pour l'organisation de leurs séminaires. Plutôt sympa, non?

« PÉCHÉS GOURMANDS » 149 rue d'Ollioules, Zone d'activités de la Millionne, 83140 Six Fours - Tél. 04 94 10 11 11, Fax: 04 94 10 11 00 Email : contact@pechers-gourmands.fr - Site : www.peches-gourmands.fr

# LOCATIONS

#### $-40 \text{ m}^2$

Bureau tout équipé, zone franche urbaine. Av. de Rome - Espace Santé I - 83500 LA SEYNE

#### 24 € TTC/m<sup>2</sup>

Mme Gharby 09 71 52 02 44

Bureau tout équipé, zone franche urbaine. Av. de Rome - Espace Santé 3 - 83500 LA SEYNE

#### 24 € TTC/m<sup>2</sup>

Mme Gharby 09 71 52 02 44

### - De 130 m² et jusqu'à 300 m²

Bureaux, climatisation, parkings privatifs et visiteurs, vidéosurveillance, portail électrique, espaces verts. Business Park des Playes - 83500 LA SEYNE

#### A partir de 160 €/m²/an HT HC

BUSINESS TO BUILDING 04 94 06 57 41 ou 06 18 95 45

#### - 3200 m² divisible à partir de 800 m²

Entrepôt, 2 quais de déchargement, parkings privatifs, vidéosurveillance, portail électrique, disponible en ianvier 2012

Business Park des Playes - 83500 LA SEYNE

#### A partir de 80 €/m²/an HT HC

BUSINESS TO BUILDING 04 94 06 57 41 ou 06 18 95 45 74

#### - 23 m<sup>2</sup>

Bureau équipé et meublé pour 2 postes de travail, RDC,

Centre d'affaires Monbur'o - 83500 LA SEYNE

#### 678,50 € HT charges comprises

Mme de Bérail 04 94 10 73 00 - 06 61 24 52 87

Bureau équipé et meublé pour 2 postes de travail, ZFU. Centre d'affaires Monbur'o - 83500 LA SEYNE

#### 427 € HT charges comprises

Mme de Bérail 04 94 10 73 00 - 06 61 24 52 87

#### - 14 m

Bureau équipé et meublé pour 2 postes de travail, RDC, ZFU.

Centre d'affaires Monbur'o - 83500 LA SEYNE

#### 335.50 € HT charges comprises

Mme de Bérail 04 94 10 73 00 - 06 61 24 52 87

#### - Domiciliation d'entreprises

Centre d'Affaires Monbur'o - 83500 LA SEYNE

#### 60 € HT/mois ou 150 € HT / Tri

Mme de Bérail 04 94 10 73 00 - 06 61 24 52 87

Local commercial avec parking (à côté boulangerie Borea)

Bd de Lery - 83140 SIX FOURS LES PLAGES

#### 3000 €/mois/HT

AGENCE JOLY 04 94 10 28 66

#### - 73, 78, 81, 86, 116, 209, 320, 640 m<sup>2</sup>

Bureaux neufs climatisés, possibilité de petit bâtiment indépendant. Parkings privatifs, environnement de qualité, disponibilité immédiate.

L'Arboretum I & II - 83140 SIX FOURS LES PLAGES

#### 165 € HT/HC/m<sup>2</sup>/an

DTZ Jean Thouard Boris Bernois 04 94 41 34 34 - 06 78 54 91 95

#### - 85, 178, 345 m<sup>2</sup>

Bureaux cloisonnés, climatisés, ascenseur, parkings privatifs. Disponibilité immédiate.

Technopole Var Matin - 83190 OLLIOULES

#### 160 € HT/HC/m²/an

DTZ Jean Thouard Boris Bernois 04 94 41 34 34 - 06 78 54 91 95

#### - 70 m<sup>2</sup>

Bureaux cloisonnés en rez-de-chaussée proches autoroute, parking.

Parc Burotel - 83140 SIX FOURS

#### 750 € HT/HC/mois

DTZ Jean Thouard, Boris Bernois 04 94 41 34 34 - 06 78 54 91 95

Bel emplacement : local commercial de 174 m² avec vitrines. Parking commun, disponibilité immédiate. Route de la Seyne - 83190 OLLIOULES

#### 25 200 € HT/an

#### Droit d'entrée : 5000 € HT

DTZ Jean Thouard, Jean-Philippe Cas 04 94 41 34 34 - 06 88 24 25 68

Entrepôt de 200 m² au sol avec 45 m² de mezzanine. Bureaux et sanitaires, Disponibilité: 01.01.12. Zi de Camp Laurent - 83500 LA SEYNE

#### 21 000 € HT/an

DTZ Jean Thouard, Jean-Philippe Cas 04 94 41 34 34 - 06 88 24 25 68

#### - 466 m<sup>2</sup>

Entrepôt de 466 m² dont 112 m² de bureaux cloisonnés avec sanitaires. 1 accès PL de plain-pied. Disponibilité immédiate.

Zi de Camp Laurent - 83500 LA SEYNE

#### 45 600 € HT/an

DTZ Jean Thouard, Jean-Philippe Cas 04 94 41 34 34 - 06 88 24 25 68

Bel entrepôt de 707 m² dont 160 m² de bureaux cloisonnés et climatisés. Disponibilité: 01.06.11. Zi des Playes - 83140 SIX FOURS

#### 61 000 € HT/an

DTZ Jean Thouard, Jean-Philippe Cas 04 94 41 34 34 - 06 88 24 25 68

Entrepôt de 668 m² env. au sol. 3 accès PL de plain pied. Disponibilité immédiate.

Zi de Camp Laurent - 83500 LA SEYNE

#### 46 760 € HT/an

DTZ Jean Thouard, Jean-Philippe Cas 04 94 41 34 34 - 06 88 24 25 68

Local 2e étage, TBE QUARTIER LERY sur axe passant avec ascenseur, parking commun.

#### 9 €/m² charges en sus

Agence Papazian 04 94 10 58 19 Hon. Agence 10% L. Annuel + 150 € F.D

#### - 25 m<sup>2</sup>

Bureaux rue d'Helsinki 1er étage TBE, climatisation réversible, parking aisé.

#### 600 € charges en sus

Agence Papazian 04 94 10 58 19 Hon. Agence 10% L. Annuel + 150 € F.D

#### - De 35 m<sup>2</sup> à 150 m<sup>2</sup>

Bureaux zone franche immeuble APOTHIKA divisibles et modulables dans immeuble de standing, parking

#### 20 €/m² HT charges en sus

Agence Papazian 04 94 10 58 19 Hon. Agence 10% L. Annuel + 150 € F.D

Bureaux de rue du Luxembourg, zone franche, TBE.

#### 460 € HT charges en sus

Agence Papazian 04 94 10 58 19 Hon. Agence 10% L. Annuel + 150 € F.D

#### - 37 m<sup>2</sup>

Bureaux 2<sup>e</sup> étage climatisé en ZFU, standing récent. balcon fumeurs, parking, salon d'accueil collectif, site

Bâtiment Apothika - 83500 LA SEYNE

#### 16 € HT/HC/m<sup>2</sup>

M. Borel 06 85 10 34 09 - 04 94 29 05 02

Bureaux 1<sup>er</sup> étage climatisé en ZFU, standing récent, balcon fumeurs, parking, salon d'accueil collectif, site sécurisé. Bâtiment Apothika - 83500 LA SEYNE

#### 16 € HT/HC/m<sup>2</sup>

M. Borel 06 85 10 34 09 - 04 94 29 05 02

#### - 100 m<sup>2</sup>

Bureau, plein sud, open space. Avenue de Copenhague - Parc de Signes

#### 650 € HT

Tanga Investment 06 92 04 53 53

#### - 150 m<sup>2</sup>

Bureau, avenue de Copenhague, Parc de Signes.

#### 1000 € HT

Tanga Investment 06 92 04 53 53

#### - 325 m<sup>2</sup>

Entrepôt neuf, Avenue de Berlin, Parc de Signes.

#### 1950 € HT

Tanga Investment 06 92 04 53 53

Local industriel clos par un portail automatique la nuit et une barrière la journée, atelier hauteur 3,5 m sous plafond avec grande porte sectionnelle éléctrique et 100 m² de bureau au 1er étage chauffé et climatisé. 554 chemin des Négadoux - 83140 Six Fours

#### 2000 € HT + charges

M. Bonnault 06 09 34 79 82

## VENTES

#### - 1500 m<sup>2</sup>

Parcelle PC accepté de 350 m² + étage. Avenue de Berlin - Parc de Signes

## 135 K€

Tanga Investment - 06 92 04 53 53

#### - A partir de 40 m² jusqu'à 600 m²

Ensemble de locaux comm., bureau et locaux artisanaux en ZFU, prest. haut de gamme. Avenue de Lisbonne - 83500 LA SEYNE Coralia immobilier 04 94 94 75 87

### - 38 m<sup>2</sup>

Bureau en ZFU, disponible immédiatement. 83500 LA SEYNE

M. Palenzuela 06 26 38 15 50

## - 73, 78, 81, 86, 116, 209, 320, 640 m<sup>2</sup>

Bureaux neufs climatisés, possibilité de petit bâtiment indépendant. Parkings privatifs, Environnement de qualité. Disponibilité Immédiate. L'Arboretum I & II - 83140 SIX FOURS

### 2200 € HT/m<sup>2</sup>

DTZ Jean Thouard, Boris Bernois 04 94 41 34 34 - 06 78 54 91 95

04 94 41 34 34 - 06 78 54 91 95

Bureaux cloisonnés, climatisés, sanitaires en parties communes, parkings privatifs.

Centre d'Affaires des Playes - 83500 LA SEYNE

**66 000 € Hors Droits** pour le lot d'environ 30 m² (comprenant 1 place de parking)

110 000 € Hors Droits pour le lot d'environ 50 m² (comprenant 2 places de parking) DTZ Jean Thouard, Boris Bernois



N'hésitez pas à nous transmettre toutes les nouvelles concernant la zone d'activités, par mail à : adeto@wanadoo.fr ou au 04 94 63 16 08